



Dans le cadre du projet de sécurité alimentaire appelé « **FIOVANA** », financé par l'USAID, dans les régions Atsimo Atsinanana et Vatovavy Fitovinany,

ADRA MADAGASCAR

- ❖ recrute **un (e) Conseiller(ère) en Nutrition**
- ❖ cherche **un(e) Consultant(e) en Gestion des Risques et des Catastrophes**

Ces postes seront basés à Manakara.

Les candidatures provenant des régions Atsimo Atsinanana et Vatovavy Fitovinany sont vivement encouragées.

- Les dossiers de candidature pour le (la) Conseiller (e) en Nutrition doivent comporter :
 - Une lettre de motivation
 - Un CV détaillé avec une photo d'identité récente
 - Une photocopie légalisée du dernier diplôme obtenu
 - Des certificats de travail et une attestation d'emploi
 - Des certificats de formation

Vous pouvez les envoyer directement, par email, dans **un seul fichier PDF** à l'adresse suivante : recrutement.fv@adra.mg , avec comme objet : **Réf-FIOVANA-RH-NutAdv**

- Les dossiers de candidature pour le Consultant en GRC doivent comporter une offre technique et financière sous pli fermé.

Les descriptions détaillées des postes sont disponibles :

- au bureau respectif d'ADRA à Manakara et à Antananarivo
- sur notre site web www.adra.mg/jobs

Les dossiers physiques sont à déposer à l'une des adresses suivantes :

ADRA Projet FIOVANA – Lot 1 G 37 Bis Tanjondava Maroalakely – MANAKARA

ou

ADRA Projet FIOVANA – Ex-Magasin SICE Ambalanomby – FARAFANGANA

ou encore

Bureau RESSOURCES HUMAINES ADRA MADAGASCAR – En Face EPP

Ambatamaro BP 8218 101 – ANTANANARIVO –

avec la mention

« Projet FIOVANA – Nom du poste auquel vous postulez »

Mode de recrutement :

- *Tout dossier incomplet ou en retard est irrecevable*
- *Seules les candidatures sélectionnées feront l'objet d'une convocation*

Date limite de candidature : Mercredi 31 mars 2021 à 17 h

01 Conseiller(ère) en nutrition (Poste basé à Manakara)

Titre : Conseiller en nutrition
Unité : Programme
Superviseur direct : Food Security Coordinator
Supervise : Aucun
Contrat : Permanent

L'Agence adventiste d'aide et de développement est une organisation humanitaire mondiale de l'Église adventiste du septième jour qui démontre l'amour et la compassion de Dieu. ADRA travaille avec les personnes en situation de pauvreté et de détresse pour créer un changement juste et positif grâce à des partenariats habilitants et à une action responsable.

RÉSUMÉ

ADRA cherche un conseiller en nutrition pour un programme financé par l'USAID / FFP à Madagascar. Le projet FIOVANA vise à maintenir l'amélioration de l'état de santé et de nutrition des femmes en âge de procréer, des adolescentes et des enfants de moins de cinq ans en collaboration avec d'autres secteurs. Depuis plus de 20 ans, ADRA a mis en œuvre des activités de secours et de développement à Madagascar avec le financement de grands donateurs internationaux, dont l'USAID. En tant que conseiller en nutrition, son rôle dans le domaine de la nutrition assurera la liaison avec le responsable de la santé et de la nutrition du projet tout en assurant une programmation nutritionnelle efficace en conformité avec le MoPH et les protocoles / directives nationaux, et en collaboration avec toutes les parties prenantes. Il / elle aidera à concevoir et suggérer des stratégies et des directives holistiques pour garantir que les activités de nutrition sont mises en œuvre grâce à l'intégration inclusive du genre et des jeunes à tous les niveaux.

Il / elle assurera une coordination et une collaboration étroites avec l'équipe de l'USAID Advancing Nutrition. Elle / Il contribuera à l'élaboration de l'énoncé des travaux, des protocoles et du développement d'outils, et facilitera l'obtention de toutes les approbations locales pertinentes pour ces activités. Elle / Il aura la responsabilité générale d'assurer la mise en œuvre conformément à cet EDT et au prochain plan de mise en œuvre détaillé ; fournir un appui à la formation, à la gestion et à la supervision du personnel de terrain impliqué dans la collecte de données. Elle / Il contribuera au développement des livrables et soutiendra la diffusion des résultats.

CONDITIONS PRÉALABLES

Obligatoire

- Titulaire au minimum d'une maîtrise en nutrition
- Des études de niveau post-universitaire constitueront un avantage supplémentaire.
- Un minimum de 5 ans d'expérience sur le terrain avec la nutrition communautaire est requise.
- Compétences techniques prouvées pour soutenir des projets de taille et de portée similaire dans les pays en développement.
- Expérience avérée en conception et mise en œuvre de qualité des activités de nutrition, en particulier la PCMA, l'ANJE et l'éducation, la santé et l'agriculture sensibles à la nutrition.
- Compétences en apprentissage et action participatifs et en facilitant la résolution de problèmes en collaboration.
- Expérience en conception et la mise en œuvre d'approches nutritionnelles, y compris le développement d'outils de livraison essentiels pour le personnel de terrain.
- Solides compétences analytiques, y compris la capacité de rassembler et d'analyser une variété d'information et d'élaborer des recommandations d'actions appropriées.
- Maîtrise écrite et orale de l'anglais, du français et du malgache (obligatoire)

Préférence

- Connaissance ou compréhension du contexte nutritionnel à Madagascar, en particulier pour les deux régions cibles du FIOVANA (Vatovavy Fitovinany et Atsimo Atsinanana)
- Expérience avec des projets financés par l'USAID.

Compétences

- Travail d'équipe avéré, compétences en partenariat (facilitant le dialogue et les communications entre divers secteurs, institutions et niveaux administratifs géographiques).
- Excellentes compétences en rédaction, en présentation orale et visuelle, en facilitation, en mentorat et en formation.
- Capacité d'évaluer les priorités et de mener à bien une variété d'activités avec compétence avec un haut niveau de précision et de rapidité.
- Excellentes compétences organisationnelles et souci du détail.
- Capacité à lancer et à mettre en œuvre des activités avec un minimum de supervision et de supervision.
- Maîtrise de MS Office (Word, PowerPoint, Excel, etc.) utiliser Internet et des applications de communication telles que Skype, Zoom.

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES

- Application de l'expertise technique : Applique une expertise technique spécialisée et détaillée ; utilise la technologie pour atteindre les objectifs de travail ; développe des connaissances et une expertise professionnelle (théoriques et pratiques) grâce à un développement professionnel continu ; démontre une compréhension des différents départements et fonctions d'ADRA.
- Relations et réseautage : Établit de bonnes relations avec les individus tant à l'interne qu'à l'externe ; se rapporte bien aux gens à tous les niveaux ; construit des réseaux de contacts larges et efficaces ; utilise l'humour de manière appropriée pour apporter de la chaleur aux relations avec les autres.
- Fournir des résultats et répondre aux attentes des clients : Établit des normes élevées de qualité du travail ; surveille et maintient la qualité du travail ; travaille de manière systématique, méthodique et ordonnée ; atteint systématiquement les objectifs du projet ; accepte et s'attaque aux objectifs exigeants avec enthousiasme.
- Créer et innover - Produit de nouvelles idées, approches ou perspectives ; crée des produits ou des designs innovants ; produit une gamme de solutions aux problèmes.
- Planification et organisation - Définit des objectifs clairement définis ; planifie les activités et les projets longterm à l'avance et tient compte de l'évolution possible des circonstances ; identifie et organise les ressources nécessaires pour accomplir les tâches ; gère efficacement le temps ; surveille les performances par rapport aux échéances et aux jalons.

RESPONSABILITÉS

1. Fournit des conseils techniques pour la mise en œuvre des activités de nutrition dans la zone du projet en fonction des objectifs et des buts du projet, des politiques de santé et de nutrition de Madagascar et des normes internationales.
2. Examen des données, pratiques et activités actuelles (par exemple examen des données secondaires et consultations)
3. élaboration de l'étude de faisabilité, de l'enquête sur les produits et des outils d'évaluation de l'acceptabilité
4. réalisation d'enquêtes et d'évaluations, par ex. collecte de données et consultations
5. examen des données, analyse et établissement de rapports
6. élaboration d'une stratégie et d'une approche pour piloter l'introduction de produits locaux d'alimentation complémentaire (sur la base des résultats de l'enquête sur la commercialisation et l'acceptabilité des produits et l'étude de différents modèles / scénarios pourraient être proposés)
7. décrire les activités de suivi potentielles pour FY22 pour le déploiement, la surveillance et la mesure des pilotes pour une éventuelle réplique et mise à l'échelle (probablement au-delà de la durée de vie de cette DFSA actuelle).
8. Fournit un soutien à DFSA IP dans la conception de stratégies de sortie efficaces qui intègrent les principes de durabilité ainsi que le potentiel de mise à l'échelle en cas de soutien continu / suivi
9. Encourager et soutenir l'intégration de solutions efficaces fondées sur le marché dans la conception des projets, par exemple pour la commercialisation et la distribution de produits d'alimentation complémentaire, en abordant ainsi le continuum humanitaire-développement.

10. Soutenir le DFSA IP avec une assistance technique qui est testée ailleurs et / ou aborde les questions et priorités mondiales.
11. Offrir des opportunités de pilotage et d'apprentissage qui pourraient être pertinentes pour d'autres engagements BHA dans le pays et / ou ailleurs
12. Soutenir ADRA dans la conception et la mise en œuvre d'une étude de faisabilité du marché et des produits ainsi que des tests d'acceptabilité des produits à travers une approche de recherche formative.
13. Collaborer avec d'autres cadres techniques supérieurs pour développer l'assurance de la qualité, atteindre les jalons et garantir des mécanismes de prestation de services techniques efficaces.
14. Identifier les besoins de formation du personnel, développer les capacités et les initiatives de mentorat pour renforcer la mise en œuvre des services et la capacité technique du personnel de nutrition.
15. En coordination avec le responsable de la santé et de la nutrition, élaborer des programmes de formation, faciliter les formations, adapter et affiner les approches nutritionnelles.
16. Aider à élaborer des directives, des outils et des outils de travail qui renforcent les capacités techniques du personnel de terrain et des volontaires en nutrition.
17. En collaboration avec MEAL et le chef de file du secteur, élaborer / adapter des outils pour la collecte, l'analyse et la communication des données, aide à l'analyse et à l'interprétation des données collectées dans le domaine de la nutrition.
18. Concevoir et diriger des formations et des ateliers et diriger des entretiens, des groupes de discussion et d'autres méthodologies de recherche formative.
19. Synthétiser et / ou analyser les apprentissages générés par les interventions du programme en produits communicables.
20. Contribuer à la rédaction et à la diffusion des documents d'apprentissage du programme.
21. Connaissance avérée de la théorie et des techniques de communication pour le changement social et comportemental.
22. Surveiller les activités du programme de nutrition à travers une supervision de soutien, des visites de mentorat et suggérer des recommandations et des actions de soutien et former les autres pour apprendre à le faire.
23. Fournir des conseils techniques pour assurer l'intégration des activités de nutrition avec d'autres secteurs, y compris WASH, la résilience, l'agriculture et la sécurité alimentaire.
24. Maintenir un environnement sûr qui encourage le partage des problèmes, des idées et des solutions, et adapter de manière efficace et efficiente les approches pour répondre de manière appropriée aux commentaires tout en respectant et en hiérarchisant les besoins des communautés, en particulier les plus vulnérables.
25. Effectuer d'autres tâches assignées

EXIGENCES MENTALES / ÉMOTIONNELLES

Doit être capable de travailler dans un environnement au rythme rapide et axé sur le service à la clientèle ; exécuter des tâches sous pression et respecter les délais en temps opportun ; travailler en équipe et effectuer des missions de manière autonome ; recevoir des instructions des superviseurs ; exercer des compétences en résolution de problèmes ; et interagir avec les collègues, les superviseurs, les employés du réseau, les donateurs et le public de manière professionnelle et agréable.

EXIGENCES PHYSIQUES

La personne doit être en mesure d'accomplir des fonctions professionnelles essentielles avec ou sans adaptation. Le titulaire du poste doit avoir une santé optimale pour des conditions de vie difficiles et pour les déplacements sur le terrain en général.

TERMES DE REFERENCE
POUR LE RECRUTEMENT D'UN(E) CONSULTANT(E) INDIVIDUEL(LE)
EN GESTION DES RISQUES ET DES CATASTROPHES

I. INFORMATIONS SUR LE POSTE :

Titre du poste : Consultant(e) individuel(le) en Gestion des Risques et des Catastrophes

Organisme de base : ADRA- Projet FIOVANA

Pays : Madagascar

Bureau : Manakara

Superviseur direct : Resilience Lead

Supervisés directs : -

Zone d'intervention : Régions Vatovavy Fitovinany et Atsimo Atsinanana

Durée : à partir du mois d'avril pour une durée de 3 mois

II. CONTEXTE GENERAL SUR LE POSTE :

Le projet FIOVANA, dans ses deux régions d'intervention, vise l'assurance d'une amélioration durable de **la sécurité alimentaire et nutritionnelle et de la résilience des populations vulnérables** dans les communes-cibles de Vatovavy Fitovinany et Atsimo Atsinanana.

Le Projet se décline en trois principaux objectifs :

1. Amélioration durable de l'état de santé et de l'état nutritionnel des femmes en âge de procréer, des adolescentes et des enfants de moins de 5 ans
2. Amélioration des revenus et de la production des ménages pour accéder aux produits alimentaires et non alimentaires de première nécessité et réaliser des économies
3. Gestion améliorée des risques sociaux et écologiques

Dans sa partie 3, il s'est engagé à atteindre des objectifs de développement durable, de gestion des risques et des catastrophes, de gestion des ressources naturelles ainsi que la mise en place d'infrastructures d'intérêt respectant les normes environnementales et une adaptation face au changement climatique.

Le Consultant va assurer la formation et l'encadrement technique de l'équipe de terrain dans les deux régions-cibles du Projet. Il assurera aussi la coordination avec les autres intervenants dans la zone-cible du Projet. Enfin, il soumettra des rapports périodiques de son volet technique.

❖ **Responsabilité technique :**

- Encadrer techniquement les équipes sur le terrain : superviseurs et animateurs
- Assurer la qualité de la mise en œuvre des activités de GRC en coordination et collaboration avec les autres spécialistes du Projet
- Organiser, planifier et gérer la mise en œuvre des activités liées au domaine de gestion des risques et catastrophes
- Assurer une bonne communication avec les partenaires étatiques et non étatiques
- Apporter des appuis techniques aux partenariats étatique et privé en matière de GRC selon les besoins

❖ **Responsabilité opérationnelle :**

- Préparer et soumettre pour approbation les documents suivants :
- Le rapport mensuel de l'avancement des activités de GRC
 - Les outils techniques ou manuels nécessaires à la mise en œuvre des activités de GRC

- Budgets pour chacune des activités liées à la GRC
- Assurer toutes les autres tâches confiées par le Projet qui concernent directement la GRC

Livrables attendus :

- Rapport mensuel
- Liste des périodiques selon la phase de contrat et guides techniques (liste mensuelle à déterminer dans son contrat)
- Rapport global de mission à la fin du contrat

Compétences de base :

- Capacité à promouvoir les relations et mise en réseau : sait établir de bonnes relations avec les collègues afin de construire des réseaux larges et efficaces
- Capacité à présenter et communiquer des informations : parle clairement et couramment : exprime clairement son opinion, ses informations et les points essentiels d'un argument
- Capacité à rédiger et préparer des rapports : Ecrit de manière convaincante, succinctement et correctement ; évite l'utilisation inutile de jargon ou de langage compliqué ; écrit de manière bien structurée et logique : structure les informations de manière à répondre aux besoins du public-cible et à tenir compte sa compréhension
- Capacité à appliquer de l'expertise et de la technologie : applique une technique spécialisée et détaillée

Qualifications requises :

- Titulaire d'un BACC+5 ou plus en Gestion des Risques et Catastrophes ou Développement Durable ou domaines associés.
- Excellente connaissance des conditions climatiques des environnements tropicaux et côtiers
- Au moins 5 ans d'expérience dans le domaine de Gestion des Risques et Catastrophes
- 10 ans d'expérience dans le domaine des projets de développement à Madagascar, notamment ceux financés par l'USAID
- Très bonne connaissance du milieu rural et de la politique nationale de GRC
- Aptitude à effectuer des déplacements professionnels fréquents
- Excellente qualité de communication
- Parfaite maîtrise du français et du malgache
- Une bonne connaissance de l'anglais serait un atout
- Capacité confirmée à gérer une équipe
- Maîtrise des outils informatiques bureautiques et logiciels spécialisés

CONTENU DE L'OFFRE :

a) CV et lettre de motivation :

- Un CV mis à jour signé par le(la) Consultant(e) incluant les expériences/références dans le domaine pertinent à la présente mission avec contacts des références à l'appui (noms, adresse email et N° de téléphone).
- Une lettre de motivation expliquant sa compétence et sa motivation pour mener le travail pendant cette période de 3 mois.

b) Offre financière :

Le (la) consultant(e) présente également des budgets détaillés selon le tableau suivant :

Eléments	Montant
Taux journalier (avec une durée totale de 3 mois)	
Hébergement et perdiem durant les missions sur terrain	

Autres coûts comme la connexion internet ou autres (à noter que le moyen de transport sera pris en charge directement par le Projet)	
---	--