



Dans le cadre du projet de sécurité alimentaire appelé « **FIOVANA** », financé par l'USAID, dans les régions Atsimo Atsinanana et Vatovavy Fitovinany,

ADRA MADAGASCAR recrute:

❖ Un(e) Spécialiste en Agriculture et Marketing (poste basé à Manakara)

Les candidatures provenant des régions Atsimo Atsinanana et Vatovavy Fitovinany sont vivement encouragées.

Les dossiers de candidature doivent comporter :

- Une lettre de motivation
- Un CV détaillé avec une photo d'identité récente
- Une photocopie légalisée du dernier diplôme obtenu
- Des certificats de travail et une attestation d'emploi
- Des certificats de formation

➤ Les dossiers en version électronique seront envoyés dans **un seul fichier PDF** à l'adresse e-mail suivante : recrutement.fv@adra.mg

avec en objet la référence suivante : **Réf-FIOVANA-RH-SpecAgri**

➤ Les dossiers physiques sont à déposer directement à l'une des adresses suivantes :

ADRA Projet FIOVANA – Lot 1 G 37 Bis Tanjondava Maroalakely – MANAKARA

ou

ADRA Projet FIOVANA – Ex-Magasin SICE Ambalanomby – FARAFANGANA

ou encore

**Bureau RESSOURCES HUMAINES ADRA MADAGASCAR – En face EPP Ambatomaro BP
8218 101 – ANTANANARIVO**

avec la mention

« Projet FIOVANA – Spécialiste en Agriculture et Marketing »

Mode de recrutement :

- *Tout dossier incomplet ou en retard est irrecevable*
- *Seules les candidatures sélectionnées feront l'objet d'une convocation*
- *Une présélection, puis un test écrit suivi d'un entretien d'embauche.*

Date limite de candidature : Lundi 03 mai 2021 à 17h

TERMES DE REFERENCE

01 SPECIALISTE EN AGRICULTURE ET MARKETING

(Poste basé à Manakara)

Pays	Madagascar
Bureau	Manakara
Superviseur direct	Agriculture/Market Lead
Supervise directement	Superviseurs de Terrain
Zone d'intervention	Région Vatovavy Fitovinany et Atsimo Antsinanana

Résumé du poste

Sous la supervision directe de l'Agriculture/Market Lead, le Spécialiste en Agriculture et Marketing est le premier responsable des aspects relatifs aux activités agricoles du Projet dans les zones assurées par ADRA. Il/Elle assure la planification, le démarrage, le suivi, la supervision et la coordination du travail des Superviseurs de terrain en agriculture ainsi que les Animateurs communautaires dans sa zone et en assure la qualité.

Description du poste

Attributions

- Planification, supervision, coordination technique des activités des Superviseurs de terrain et aux rapports des activités en agriculture
- Formation, encadrement de tout le personnel et des partenaires
- Supervision directe des techniciens en agriculture et élevage
- Appui aux producteurs sur la structuration, la dynamisation des Farmer Market Schools et les Farmer Field Schools
- Conduite d'étude de marché et identification des filières porteuses de la région
- Conduite d'analyses de chaînes de valeur
- Fourniture d'informations périodiques sur les prix aux marchés (filières porteuses)
- Facilitation de l'accès des FMS aux microfinances
- Appui aux FMS sur les techniques d'épargne et de prêts internes
- Gestion du personnel « Agriculture » dans sa région
- Gestion des ressources allouées au bureau agriculture de sa région
- Garantie de la qualité et conformité
- Respect des règlements des bailleurs et des procédures d'ADRA Madagascar
- Suivi et évaluation de la mise en œuvre des activités des FMS vers la pérennisation
- Fourniture de rapports d'activités selon l'exigence du Projet
- Création de bonnes relations avec d'autres partenaires qui œuvrent dans le crédit et l'épargne villageois pour échanger des expériences et des nouvelles pratiques
- Production de rapports périodiques dans le cadre de son domaine ou à la demande de son superviseur.

Qualifications requises

- Titulaire d'un diplôme d'Ingénieur Agronome ou formation similaire
- Minimum trois (3) ans d'expériences confirmées dans un poste similaire et dans le domaine du développement rural
- Expérience réussie au sein de projet(s) de développement
- Très bonne connaissance du milieu rural
- Aptitude à effectuer des déplacements professionnels fréquents
- Excellente qualité de communication écrite et orale
- Capacité confirmée à gérer une équipe
- Maîtrise des outils informatiques
- Maîtrise des langues française et anglaise

Qualités requises

- Méthodique
- Sens du leadership et capacité de management
- Sens de l'organisation et de la responsabilité
- Rigueur
- Esprit d'équipe et d'initiative
- Capacité à gérer une équipe
- Proactivité et esprit challenger
- Capacité à travailler avec un minimum de supervision et avec des dates limites
- Capacité à se déplacer en milieu rural
- Honnêteté.