



Dans le cadre du projet MIATRIKA

**ADRA MADAGASCAR recrute :**

- **Un (01) Coordinateur du Projet**
- **Un (01) Assistant MEAL**
- **Un (01) Spécialiste en renforcement de capacités**
- **Un (01) Superviseur en Agroécologie**
- **Un (01) Superviseur en Environnement**

(Postes basés à Saint Augustin, Toliara)

Les candidatures provenant de la région Atsimo-Andrefana sont vivement encouragées.

La description détaillée des postes est disponible auprès des bureaux

d'ADRA Madagascar et sur notre site web [www.adra.mg/jobs/](http://www.adra.mg/jobs/)

**Les dossiers de candidature doivent contenir une lettre de motivation, un CV détaillé, une copie des diplômes et des certificats, et les personnes de référence.**

Les dossiers avec la référence « **Projet MIATRIKA – Le nom du poste auquel vous postulez** » doivent être envoyés en un seul fichier PDF à l'adresse [recrutement@adra.mg](mailto:recrutement@adra.mg) uniquement.

**Veillez noter que les CV et lettres de motivation scannés ne seront pas acceptés.**

*Seules les candidatures sélectionnées feront l'objet d'une convocation.*

**Date limite de candidature : vendredi 03 octobre 2025 à 10 heures**

# TERMES DE RÉFÉRENCE

## COORDINATEUR DU PROJET

---

Pays	Madagascar
Lieu	Saint Augustin – Toliara II
Superviseur	Manager Technique en Environnement, Education, Jeune et Genre
Zone d'intervention	Atsimo Andrefana

### 1. Contexte et justification

Le projet MIATRIKA financé par le Fonds de partenariat pour les écosystèmes critiques (CEPF) et mis en œuvre par ADRA Madagascar en partenariat avec l'association TAMIA vise à renforcer la résilience des espèces, des écosystèmes et des communautés locales face aux changements climatiques dans la Nouvelle Aire Protégée (NAP) de Tsinjoriake-Andatabo, communes de Betsinjaka et de Saint Augustin, district de Toliara II. Le projet est mis en œuvre pour une durée de 31 mois (octobre 2025 - avril 2028), et est basé sur l'approche d'Adaptation fondée sur les Ecosystèmes (AfE). Axé sur la restauration des mangroves, la conservation de la biodiversité, et le développement de moyens de subsistance durables (agroforesterie, apiculture, rizipisciculture, écotourisme), le projet nécessite donc un spécialiste sur l'AfE pour assurer l'atteinte des objectifs du projet.

Dans ce cadre, ADRA recrute un Coordinateur du Projet pour assurer la direction, la planification, la gestion et la coordination des activités du Projet MIATRIKA. Il/Elle doit assurer également la gestion administrative et financière, la gestion des biens et matériels alloués au projet, la représentation du projet auprès des autorités et autres parties prenantes au niveau de la région cible, la préparation des rapports périodiques et la supervision des personnels clés du projet. Enfin, il/elle doit travailler en étroite collaboration avec l'équipe administrative et programme du bureau national d'ADRA Madagascar.

### 2. Missions principales

Sous la supervision du Manager Technique en Environnement, Education, Jeune et Genre, le Coordinateur du Projet a pour responsabilités de :

- Assurer l'organisation d'ordre général des affaires administratives et financières du projet, y compris le personnel.
- Jouer le rôle de spécialiste en Adaptation fondée sur les Ecosystèmes (AfE), en fournissant un soutien technique et des services pour l'identification, la mise en œuvre, le suivi et le rapportage des activités du projet MIATRIKA liées à la conservation, l'agroécologie à l'agroécologie et à l'Adaptation fondée sur les Ecosystèmes.
- Faciliter le déploiement d'approches intégrées d'Adaptation fondée sur les Ecosystèmes afin d'améliorer la résilience des espèces, des écosystèmes et des

populations humaines au changement climatique grâce à des actions menées par les communautés, notamment le reboisement, l'agroforesterie, etc.

- Soutenir la mise en œuvre d'interventions sur la conservation des ressources génétiques et la promotion de l'agro-biodiversité grâce à des semences et des plants d'arbres adaptés, et à la création de pépinières.
- Soutenir la préparation de rapports techniques, de présentations, de termes de référence et de tout autre document nécessaire à la mise en œuvre du projet MIATRIKA en matière d'agroécologie et d'Adaptation fondée sur les Ecosystèmes.
- Diriger la mise en œuvre du projet MIATRIKA sur terrain.
- Planifier toutes les activités jusqu'à leurs réalisations pendant les 31 mois de mise en œuvre.
- Etablir les plans de travail du projet et ceux de l'équipe pendant les différentes phases du projet.
- Contribuer à la résolution des défis dans la réalisation du projet.
- Entretenir des relations avec les autorités locales, les différentes parties prenantes (MEDD, DREDD, MINAE, DRAE, partenaires CEPF, etc.) et les personnes clés du projet, en vue de l'implantation des activités et l'atteinte des objectifs du projet auprès des communautés.
- Collaborer avec TAMIA et les autorités locales pour le choix des bénéficiaires.
- Assurer le respect de la législation en vigueur et des règlements des bailleurs de fonds (CEPF).
- Fournir les rapports périodiques nécessaires selon les exigences du bailleur et de l'organisation, tout en respectant les délais.
- Participer aux différentes réunions techniques avec d'autres partenaires.
- Assurer la coordination et la supervision des techniciens et le personnel administratif du projet.
- Sous la direction du manager technique pour l'environnement, représenter ADRA Madagascar auprès des partenaires gouvernementaux et non-gouvernementaux et promouvoir l'image et les approches d'ADRA.

### **3. Profil requis**

#### **Éducation :**

- Bacc+5 au moins en Agroécologie, Biodiversité, Environnement, Gestion des Ressources Naturelles, Développement durable, agronomie, adaptation au changement climatique, foresterie, écosystèmes marins/côtières ou équivalent
- Minimum 5 ans d'expérience dans un poste similaire

#### **Expertise technique**

- Expérience avérée (au moins 5 ans) dans l'Adaptation fondée sur les Ecosystèmes (AfE), l'adaptation au changement climatique, la conservation de la biodiversité ou la restauration écologique, de préférence dans les écosystèmes arides, côtiers ou mangroves.
- Solides connaissances des stratégies de résilience climatique, des services écosystémiques et de la gestion communautaire des ressources naturelles.

- Connaissance des techniques d'écologie de restauration (reboisement, réhabilitation des mangroves, gestion des bassins versants, conservation des sols et de l'eau, etc).
- Expérience dans l'application d'approches participatives pour intégrer les connaissances locales et autochtones dans l'Adaptation fondée sur les Ecosystèmes.
- Compréhension des politiques, cadres et conventions environnementaux pertinents à Madagascar (par exemple, plan national d'adaptation au changement climatique, plans d'action pour la biodiversité).

### **Compétences en coordination et gestion de projet**

- Expérience avérée en gestion de projets, notamment en matière de planification du travail, de budgétisation, de suivi et d'évaluation, et de rapports aux bailleurs de fonds.
- Expérience préalable dans le sud-ouest de Madagascar ou dans des contextes écologiques et socioculturels similaires.
- Connaissance des approches sensibles au genre dans la gestion des ressources naturelles et l'adaptation au changement climatique.
- Solides compétences en matière d'engagement des parties prenantes, notamment les agences gouvernementales, les ONG locales, les organisations communautaires et les partenaires internationaux.
- Capacité à coordonner des équipes sur le terrain, à superviser du personnel technique et à gérer des partenariats dans des zones rurales ou isolées.
- Expérience de travail avec des bailleurs de fonds internationaux et connaissance de leurs exigences en matière de conformité/rapports.

### **Compétences générales**

- Solides compétences en matière de leadership, d'organisation et de résolution de problèmes.
- Excellentes compétences en matière de facilitation et d'engagement communautaire, en particulier auprès des communautés rurales et traditionnelles.
- Honnêteté, intégrité et sincérité.
- Proactivité.
- Capacité à travailler dans des conditions difficiles sur le terrain, en faisant preuve de sensibilité culturelle.
- Solides compétences en communication écrite et orale en français et en malgache (Essentiel) ; la maîtrise de l'anglais est fortement souhaitable.

# TERMES DE RÉFÉRENCE

## ASSISTANT MEAL

---

Pays	Madagascar
Lieu	Saint Augustin – Toliara II
Superviseur	Coordinateur du Projet
Zone d'intervention	Atsimo Andrefana

### 1. Contexte et justification

Le projet MIATRIKA financé par le Fonds de partenariat pour les écosystèmes critiques (CEPF) et mis en œuvre par ADRA Madagascar en partenariat avec l'association TAMIA vise à renforcer la résilience des espèces, des écosystèmes et des communautés locales face aux changements climatiques dans la Nouvelle Aire Protégée (NAP) de Tsinjoriake-Andatabo, communes de Betsinjaka et de Saint Augustin, district de Toliara II. Le projet est mis en œuvre pour une durée de 31 mois (octobre 2025 - avril 2028), et est basé sur l'approche d'Adaptation fondée sur les Ecosystèmes (AfE). Axé sur la restauration des mangroves, la conservation de la biodiversité, et le développement de moyens de subsistance durables (agroforesterie, apiculture, rizipisciculture, écotourisme), le projet nécessite un suivi-évaluation rigoureux pour garantir l'atteinte des résultats et l'adaptation continue des activités.

Dans ce cadre, ADRA recrute un(e) Assistant(e) MEAL (Monitoring, Evaluation, Accountability, and Learning) pour appuyer la collecte, l'analyse et la capitalisation des données, ainsi que la mise en œuvre des mécanismes de redevabilité communautaire.

### 2. Missions principales

Sous la supervision du Coordinateur du Projet et en collaboration avec le Coordinateur MEAL d'ADRA, l'Assistant(e) MEAL aura pour principales responsabilités :

#### 2.1. Collecte, Suivi et Contrôle Qualité des Données

- Conduire l'enquête de ciblage des bénéficiaires selon les critères définis par le projet et les normes ADRA.
- Diriger et participer au processus d'enregistrement et de vérification des bénéficiaires pendant la collecte des données, l'enregistrement et la distribution en temps opportun.
- Mettre à jour et optimiser les outils de suivi (fiches de collecte physiques et électroniques), en veillant à leur conformité avec les exigences techniques du projet.
- Assurer le suivi rigoureux de la mise en œuvre du projet, incluant : les activités de routine et les enquêtes post-distribution monitoring (PDM).

- Assurer et coordonner la collecte sur terrain des données quantitatives et qualitatives, en garantissant leur exhaustivité et leur pertinence.
- Assurer le contrôle qualité des données en appliquant la méthodologie RDQA (Routine Data Quality Assessment) d'ADRA, et corriger les incohérences en collaboration avec les équipes sur terrain et les comités communautaires, afin de garantir la fiabilité et la cohérence des informations collectées.
- Suivre et analyser les indicateurs de performance du projet, en produisant des rapports d'avancement réguliers.
- Appuyer l'équipe technique dans l'élaboration des plannings opérationnels, incluant : le DIP (Plan de Mise en Œuvre Détaillé), les PTT (Plans de Travail Trimestriels) et les PTM (Plans de Travail Mensuels).
- Participer activement aux réunions techniques avec : le bailleur de fonds (CEPF) ; les partenaires locaux (TAMIA, DREDD, etc.), et les autres collaborateurs impliqués dans le projet.

## **2.2. Appui aux évaluations et production de rapports**

- Maintenir et sécuriser les bases de données du projet : a) en ligne : mise à jour régulière de la plateforme ADRA à travers LogAlto ; b) hors ligne : gestion des données dans le Microsoft Excel.
- Soumettre des rapports périodiques (mensuel, trimestriel, semestriel et annuel) au Coordinateur MEAL sur les réalisations et les défis liés au suivi, y compris des rapports ad hoc, comme l'exige le coordinateur du projet.
- Superviser et coordonner les évaluations clés du projet : évaluation de référence (Baseline), revue à mi-parcours (Mid-Term Review), et évaluation finale (Endline).
- Contribuer à l'élaboration des rapports CEPF : indicateurs de portefeuille.
- Documenter et capitaliser les résultats du projet : leçons apprises, bonnes pratiques, et capitalisation.

## **2.3. Renforcement des capacités et participation communautaire**

- Soutenir la conception des outils de collecte de données utilisés pendant la mise en œuvre du programme.
- Former les équipes de mise en œuvre aux méthodologies et outils de suivi-évaluation du projet, incluant : l'utilisation des systèmes de collecte de données et la maîtrise des technologies associées.
- Renforcer les capacités des comités locaux dans l'utilisation des outils de suivi, notamment : TAMIA, groupes de patrouilles environnementales, et AVEC (Associations Villageoises d'Épargne et de Crédit).
- Diriger les revues et réflexions périodiques sur les projets en interne avec le personnel et le coordinateur du projet : Learning, Accountability, et revue trimestrielle.

## **2.4. Gestion des mécanismes de redevabilité**

- Appuyer la mise en œuvre du Mécanisme de Plaintes et Feedback (CFM) en lien avec les politiques d'ADRA/CEPF/PEAS.
- Proposer des actions correctives basées sur les retours communautaires pour améliorer l'impact du projet.

## **2.5. Capitalisation et Communication**

- Collecter des histoires de succès (témoignages, photos, vidéos) pour les rapports et supports de communication.
- Archiver les données et documents du projet de manière organisée (physique et numérique).
- Contribuer à la rédaction de notes techniques sur les innovations du projet.

## **3. Profil requis**

- Bacc+3 en Gestion ou développement de la recherche (statistiques, méthodologie d'enquête, etc.), Développement rural, ou équivalent
- Formation aux méthodologies quantitatives, y compris la gestion de bases de données
- Notion en environnement, changement climatique, agroforesterie, apiculture, sciences agronomiques et élevage
- Trois (3) années d'expérience confirmées dans le domaine du suivi et de l'évaluation et de gestion des données
- Solides compétences analytiques et compréhension d'une gamme de méthodes de suivi, d'évaluation et d'appréciation visant à promouvoir un apprentissage fondé sur des données probantes
- Capacité et compréhension avérée pour concevoir, mettre en œuvre et gérer des méthodologies et des techniques d'évaluation telles que les discussions de groupe, les entretiens avec des informateurs clés et les observations, pour n'en citer que quelques-unes
- Très bonne connaissance du milieu rural
- Expérience réussie dans un (des) projet(s) environnementaux ou de développement
- Capacité à effectuer des déplacements fréquents sur terrain
- Capacité à travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Excellente qualité de communication écrite et orale en Malagasy, Français et Anglais.
- Capacité démontrée dans la gestion d'une équipe
- Maîtrise des outils informatiques et logiciels spécialisés : Excel, Word, PowerPoint, SPSS, KoboToolbox, ArcGIS ou QGIS
- Connaissance de la zone d'intervention
- Avoir une expérience dans la conduite des enquêtes sur terrain
- Capacité à animer des réunions et des formations pour une équipe pluridisciplinaire

- Titulaire d'un permis de conduire catégorie A
- Expérience antérieure dans le Grand Sud de Madagascar et familiarité avec les projets CEPF ou Nations Unies seront des grands atouts
- Disponible de suite

#### **4. Compétences générales**

- Capacité à travailler avec un minimum de supervision et dans le respect des délais
- Capacité à se déplacer dans les zones rurales
- Capacité de rédiger des rapports de bonne qualité répondant aux normes d'ADRA Madagascar et des donateurs
- Méthodique
- Capacité de leadership et de gestion
- Sens de l'organisation et de responsabilité
- Rigoureux
- Esprit d'équipe et d'initiative
- Capacité à gérer une équipe
- Proactivité et esprit de défi

# TERMES DE RÉFÉRENCE

## SPÉCIALISTE EN RENFORCEMENT DE CAPACITÉS

---

Pays	Madagascar
Bureau	Saint Augustin – Toliara II
Superviseur	Coordinateur du projet
Zone d'intervention	Atsimo Andrefana

### 1. Contexte et justification

Le projet MIATRIKA financé par le Fonds de partenariat pour les écosystèmes critiques (CEPF) et mis en œuvre par ADRA Madagascar en partenariat avec l'association TAMIA vise à renforcer la résilience des espèces, des écosystèmes et des communautés locales face aux changements climatiques dans la Nouvelle Aire Protégée (NAP) de Tsinjoriake-Andatabo, en se basant sur des approches d'Adaptation fondées sur les Ecosystèmes (AfE). Le projet est axé sur la restauration des mangroves, la conservation de la biodiversité, et le développement de moyens de subsistance durables (agroforesterie, apiculture, rizipisciculture, écotourisme). Pour atteindre ses objectifs, le projet vise à renforcer également la capacité de TAMIA pour assurer la bonne gouvernance et la gestion durable de l'Aire Protégée.

Dans ce cadre, ADRA recrute un(e) Spécialiste en renforcement de capacités pour appuyer TAMIA dans la mise en œuvre des activités de conservation et pour soutenir la mise en œuvre des activités du projet. Le candidat idéal sera à la fois un coach technique et un facilitateur capable de renforcer la capacité de l'association à mettre en œuvre, gérer et rendre compte de manière durable des activités liées à l'AfE.

### 2. Missions principales

Sous la supervision directe du Coordinateur du projet, le Spécialiste en renforcement de capacités aura pour rôles :

#### 2.1. Renforcement institutionnel et gouvernance

- Soutenir l'association dans le renforcement des politiques et des procédures de prise de décision, de transparence et de responsabilisation.
- Encadrer les dirigeants et le personnel sur les bonnes pratiques de gouvernance et le leadership participatif.

#### 2.2. Gestion Financière & Administrative

- Constituer et encadrer l'équipe de gestion financière de l'association en matière de budgétisation, de comptabilité, de rapports et de conformité aux exigences des donateurs.

- Mettre en place des outils financiers simples et adaptés au contexte.
- S'assurer que les contrôles internes et les procédures d'approvisionnement sont en place et fonctionnels, et qu'ils sont conformes aux exigences des donateurs.

### **2.3. Gestion du cycle de projet**

- Guider l'association dans la planification, la mise en œuvre, le suivi et la production de rapports sur les activités du projet.
- Élaborer des outils et des modèles pratiques pour la planification, le suivi et la documentation des activités.
- Encadrer le personnel dans la rédaction de rapports d'activité et financiers conformes aux normes des donateurs et du gouvernement.
- Fournir des rapports périodiques selon les exigences du donateur et de l'organisation, tout en respectant les échéanciers.

### **2.4. Développement des ressources humaines**

- Évaluer les compétences de l'association TAMIA en matière de gouvernance et de gestion de l'aire protégée, et concevoir et mettre en œuvre des programmes de renforcement des capacités pour combler les lacunes identifiées.
- Encadrer le personnel local en matière de planification du travail, de délégation et de gestion du rendement.
- Faciliter la formation en cours d'emploi pour les équipes administratives, de communication et techniques.
- Renforcer les compétences de mobilisation et d'animation communautaires.

### **2.5. Appui technique pour les activités MIATRIKA**

- Veiller à ce que l'association comprenne les concepts et les pratiques de l'Adaptation fondée sur les Ecosystèmes.
- Soutenir l'intégration des connaissances locales dans les approches AfE.
- Soutenir la mise en œuvre des activités du projet TAMIA, y compris les patrouilles et la surveillance des menaces et des pressions sur la biodiversité.
- Participer aux différentes réunions techniques avec d'autres partenaires au besoin.

### **2.6. Réseautage et partenariats**

- Renforcer la capacité de l'association à se coordonner avec les autorités locales, les services gouvernementaux et les autres OSC.

### **2.7. Suivi, apprentissage et durabilité**

- Sous la direction du coordinateur MEAL d'ADRA, et avec le soutien de l'assistant MEAL, développer des systèmes simples de suivi et d'évaluation (S&E) avec le personnel de l'association.

- Effectuer des évaluations régulières pour mesurer l'impact du programme de renforcement des capacités et apporter les ajustements nécessaires pour assurer l'efficacité du projet.
- Documenter les leçons apprises et aider l'association à appliquer la gestion adaptative.
- Assurer le transfert de compétences pour éviter de dépendre du spécialiste après la clôture du projet.

### **3. Profil requis**

#### **Education :**

- Bacc+5 au moins en Environnement, Gestion des Ressources Naturelles, Développement durable, Développement organisationnel, développement rural, développement communautaire, ou équivalent
- Solide compréhension de la gestion de projets et du renforcement des capacités institutionnelles à Madagascar
- Minimum 5 ans d'expérience dans un poste similaire

#### **Expériences :**

- Au moins 5 ans d'expérience progressive auprès d'ONG/associations locales, de préférence dans le Grand Sud.
- Succès démontré dans le renforcement des capacités institutionnelles, financières et programmatiques des organismes communautaires.
- Expérience pratique du coaching/mentorat plutôt que de la simple prestation de formations.
- Expérience dans des projets de conservation, de gestion des ressources naturelles ou d'adaptation au climat (expérience AfE hautement souhaitable).
- Connaissance de la conformité des donateurs, en particulier des petites subventions ou du financement de projets communautaires.

#### **Compétences :**

- Excellentes compétences en matière d'animation, d'apprentissage des adultes et de formation participative.
- Solides capacités de communication interpersonnelle et interculturelle, patience et humilité.
- Bonne connaissance des outils informatiques et des logiciels spécialisés (Excel, Word, PowerPoint, Internet)
- Maîtrise du malgache et du français (essentiel), avec une connaissance pratique de l'anglais souhaitable.
- La connaissance de la langue locale est un atout.
- Approche pratique de résolution de problèmes, capable d'adapter les outils aux contextes ruraux et à faibles ressources.
- Titulaire d'un permis de conduire de catégorie A
- Une expérience antérieure dans le Grand Sud et une familiarité avec ADRA, le CEPF ou les projets des Nations Unies seront de grands atouts.

**Qualités personnelles :**

- Engagement en faveur de l'autonomisation des communautés et de la localisation du développement.
- Volonté de vivre et de travailler dans un cadre rural du sud-ouest de Madagascar.
- Capacité démontrée de « marcher aux côtés » des partenaires communautaires plutôt que d'imposer des solutions.
- L'intégrité, l'honnêteté, la transparence et le respect des connaissances et des coutumes locales.

# TERMES DE RÉFÉRENCE

## SUPERVISEUR EN AGROÉCOLOGIE

---

Pays	Madagascar
Bureau	Saint Augustin – Toliara II
Superviseur	Coordinateur du projet
Zone d'intervention	Atsimo-Andrefana

### 1. Contexte et justification

Le projet MIATRIKA financé par le Fonds de partenariat pour les écosystèmes critiques (CEPF) et mis en œuvre par ADRA Madagascar en partenariat avec l'association TAMIA vise à renforcer la résilience des espèces, des écosystèmes et des communautés locales face aux changements climatiques dans la Nouvelle Aire Protégée (NAP) de Tsinjoriake-Andatabo, communes de Betsinjaka et de Saint Augustin, district de Toliara II. Le projet est mis en œuvre pour une durée de 31 mois (octobre 2025 - avril 2028), et est basé sur l'approche d'Adaptation fondée sur les Ecosystèmes (AfE). Axé sur la restauration des mangroves, la conservation de la biodiversité, et le développement de moyens de subsistance durables (agroforesterie, apiculture, rizipisciculture, écotourisme), le projet nécessite un spécialiste en agroécologie pour garantir l'atteinte des résultats et l'adaptation continue des activités.

Dans ce cadre, ADRA recrute un(e) Superviseur en Agroécologie pour assurer les activités liées à la promotion de la production agroécologique, de moyens de subsistance alternatifs et le soutien aux chaînes des valeurs basés sur l'Adaptation fondée sur les Ecosystèmes du projet MIATRIKA.

### 2. Missions principales

Sous la supervision du Coordinateur du Projet et en collaboration avec le Manager en Environnement et le coordinateur en Agriculture de l'ADRA Madagascar, Le Superviseur en Agroécologie aura pour responsabilité clés :

#### **2.1. Promotion à la production agroécologique basé sur l'Adaptation fondée sur les Ecosystèmes (AfE)**

- Planifier et assurer la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des activités relatives à agroforesterie, apiculture et rizipisciculture
- Fournir des formations et soutiens au personnel technique dans la mise en œuvre des activités liées à la production agricole, l'apiculture et la rizipisciculture sur le terrain
- Mettre en œuvre une stratégie de diffusion et de vulgarisation de techniques d'agriculture intelligente face au climat (SMART) et techniques d'irrigation basé

sur l'Adaptation fondée sur les Ecosystèmes (AfE), en synergie avec les politiques nationales de développement agricole

- Assurer des formations et accompagnements des agriculteurs dans la transformation des productions apicole
- Assurer la mise en place des FFS (Farmer Field School) basé sur l'Adaptation fondée sur les Ecosystèmes (AfE).

## **2.2. Appui aux moyens de subsistances alternatives et soutien aux chaînes des valeurs basés sur l'Adaptation fondée sur les Ecosystèmes (AfE)**

- Planifier et assurer la mise en œuvre des moyens de subsistance alternatifss soutenus pour protéger les écosystèmes
- Promouvoir la résilience économique inclusive encouragée pour les femmes et les jeunes
- Fournir des formations et soutiens aux agriculteurs dans la chaîne de valeur du marché
- Étudier la mise en œuvre de l'approche « Farmer Market School » (FMS) et encadrer l'équipe de mise en œuvre avec le soutien de l'équipe technique du bureau national
- Assurer les systèmes de liaison entre les groupes de FMS, le marché et les partenaires du secteur privé
- Promouvoir et soutenir les activités relatives aux associations d'épargne et de crédit (VSLA) basées sur l'Adaptation fondée sur les Ecosystèmes
- Assurer la formation des membres de VSLA sur l'éducation financière, accès au financement et liaisons avec les microfinances

## **2.3. Transversales**

- Assurer le suivi de la qualité de la mise en œuvre des activités, la gestion, la planification et des résultats sur le terrain
- Participer à l'élaboration d'outils nécessaires à la mise en œuvre des activités
- Identifier les partenaires techniques externes potentiels qui peuvent faciliter la réalisation des objectifs des deux composantes
- Assurer la gestion budgétaire des actions relatives aux activités recommandées
- Contribuer avec l'ensemble de l'équipe du projet dans la capitalisation et les collectes des données
- Participer aux réunions stratégiques pour examiner la stratégie du projet et proposer des innovations si nécessaire
- Collaborer avec les partenaires publics et privés sur la coordination sur terrain notamment en ce qui concerne les acteurs communautaires

### **3. Profil requis**

- Bacc+3 ou plus en agronomie ou développement rural ou équivalent
- Minimum 3 ans d'expérience dans un poste similaire ou dans le développement de l'agriculture rurale
- Bonne connaissance du milieu rural et de la politique nationale en Adaptation fondée sur les Ecosystèmes (AfE), changement climatique, protection et conservation côtière
- Ayant des expérience réussies au sein des projets environnementaux ou multisectoriels, ainsi qu'à la diffusion des innovations techniques agricoles et de l'approche participative
- Bonne connaissance des outils informatiques et logiciels spécialisés (Excel, Word, PowerPoint, Internet)
- Excellent niveau de Malagasy (connaissance de la langue locale est un atout)
- Bon niveau de Français et d'Anglais parlé et écrit (sera un atout)
- Solides compétences en communication verbale et écrite
- Bonnes compétences interpersonnelles, y compris la capacité à travailler en équipe et pour interagir avec les parties prenantes
- Titulaire d'un permis de conduire catégorie A
- Expérience antérieure dans le Grand Sud de Madagascar et familiarité avec les procédures de CEPF et Union Européenne seront des grands atouts
- Disponible de suite

### **4. Compétences générales**

- Intégrité, rigueur, autonomie, dynamisme
- Capacité de leadership et de gestion
- Sens de l'organisation et de responsabilité
- Esprit d'équipe et d'initiative
- Capacité à gérer une équipe
- Motivation, proactivité et esprit de défi
- Capacité à travailler avec un minimum de supervision et dans le respect des délais
- Capacité à se déplacer dans les zones rurales
- Capacité de rédiger des rapports de bonne qualité répondant aux normes d'ADRA Madagascar et des donateurs.

# TERMES DE RÉFÉRENCE

## SUPERVISEUR EN ENVIRONNEMENT

---

Pays	Madagascar
Bureau	Saint Augustin – Toliara II
Superviseur	Coordinateur du projet
Zone d'intervention	Atsimo-Andrefana

### 1. Contexte et justification

Le projet MIATRIKA financé par le Fonds de partenariat pour les écosystèmes critiques (CEPF) et mis en œuvre par ADRA Madagascar en partenariat avec l'association TAMIA vise à renforcer la résilience des espèces, des écosystèmes et des communautés locales face aux changements climatiques dans la Nouvelle Aire Protégée (NAP) de Tsinjoriake-Andatabo, communes de Betsinjaka et de Saint Augustin, district de Toliara II. Le projet est mis en œuvre pour une durée de 31 mois (octobre 2025 - avril 2028), et est basé sur l'approche d'Adaptation fondée sur les Ecosystèmes (AfE). Axé sur la restauration des mangroves, la conservation de la biodiversité, et le développement de moyens de subsistance durables (agroforesterie, apiculture, rizipisciculture, écotourisme), le projet nécessite un superviseur en environnement pour garantir l'atteinte des objectifs liés à la conservation des espèces et de la biodiversité en utilisant l'approche d'Adaptation fondée sur les Ecosystèmes (AfE).

Dans ce cadre, ADRA recrute un Superviseur en Environnement pour assurer la direction, la planification et la mise en œuvre des activités du Projet MIATRIKA. En tant que référent technique en environnement de l'équipe de mise en œuvre, il/elle assure la conception des guides techniques, ainsi que le suivi de la qualité et de la performance des pépiniéristes, et la réalisation des activités sur la sensibilisation. Pour mener à bien ses rôles d'appui technique, il/elle est appuyé(e) par l'équipe du programme technique d'ADRA Madagascar basée à Tana.

Il/elle est également le gestionnaire principal des composantes 1 et 2 du projet, ayant pour objectifs la restauration des mangroves et la conservation de la biodiversité et des écosystèmes, tout en appuyant l'association TAMIA dans la gouvernance de l'aire protégée et la sensibilisation de la communauté locale.

### 2. Missions principales

Sous la supervision du Coordinateur du Projet et en collaboration avec le Manager en Environnement de l'ADRA Madagascar, le Superviseur en Environnement aura pour responsabilités :

## **2.1. Restauration des mangroves**

- Planifier et assurer la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des activités de reboisement de mangroves.
- Former et superviser les pépiniéristes pour l'entretien des pépinières et des plantules, ainsi que le suivi de leur croissance.
- Fournir une formation et un soutien aux pépiniéristes sur leurs responsabilités pour la mise en œuvre des activités liées au reboisement.
- Assurer la bonne croissance des plantules après reboisement.

## **2.2. Conservation de la biodiversité et des écosystèmes**

- Planifier et assurer la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des activités de conservation des écosystèmes et de la biodiversité de la NAP Tsinjoriake.
- Participer aux réunions stratégiques pour examiner la stratégie du projet et proposer des innovations si nécessaire.
- Planifier et collaborer avec TAMIA et d'autres parties prenantes pour sensibiliser la communauté locale sur la conservation.
- Travailler avec le spécialiste en renforcement de capacités pour renforcer la gouvernance et la gestion de l'aire protégée.

## **2.3. Supervision et suivi des activités**

En collaboration avec le coordinateur MEAL d'ADRA et du MEAL assistant :

- Participer à l'élaboration d'outils nécessaires au suivi et à la mise en œuvre des activités.
- S'assurer de la cohérence et du caractère réaliste du plan annuel d'activités du projet et proposer des ajustements si nécessaire tout en veillant à ce que la qualité de la mise en œuvre soit constante.
- Identifier les partenaires techniques externes potentiels qui peuvent faciliter la réalisation des objectifs des deux composantes.
- Discuter avec les partenaires des meilleures options pour la coordination sur le terrain, notamment en ce qui concerne les acteurs communautaires, les outils et le matériel.
- Assurer le suivi et la gestion courante de son plan et de son budget.
- Vérifier que les dépenses sont conformes au plan annuel et s'assurer de l'autorisation des dépenses par les autorités compétentes.
- Identifier tout écart entre la planification programmatique et budgétaire et diriger l'ajustement de la planification pour combler ces écarts.
- Résoudre les problèmes qui se posent dans son domaine.
- Assurer le suivi de la qualité de la mise en œuvre des activités et des résultats sur le terrain.

### **3. Profil requis**

- Bacc+3 ou plus en Environnement, Gestion des Ressources Naturelles ou équivalent
- Minimum 3 ans d'expérience dans un poste similaire
- Très bonne connaissance en environnement, changement climatique et Adaptation fondée sur l'Ecosystème (AfE)
- Ayant des expériences réussies au sein des projets environnementaux ou multisectoriels
- Bonne connaissance du milieu rural et de la politique nationale en AfE, changement climatique, protection et conservation côtière
- Bonne connaissance des outils informatiques et logiciels spécialisés (Excel, Word, PowerPoint, Internet)
- Excellent niveau de Malagasy (connaissance de la langue locale est un atout)
- Bon niveau de Français et d'Anglais parlé et écrit
- Solides compétences en communication verbale et écrite
- Bonnes compétences interpersonnelles, y compris la capacité à travailler en équipe et pour interagir avec les parties prenantes, établir un réseau et collaborer avec les autorités locales, les responsables techniques et ministériels, les communautés et les partenaires du développement
- Titulaire d'un permis de conduire catégorie A
- Expérience antérieure dans le Grand Sud de Madagascar et familiarité avec les projets ADRA, CEPF ou Nations Unies seront des grands atouts
- Disponible de suite

### **4. Compétences générales**

- Capacité à travailler avec un minimum de supervision et dans le respect des délais
- Capacité à se déplacer dans les zones rurales
- Capacité de rédiger des rapports de bonne qualité répondant aux normes d'ADRA Madagascar et des donateurs
- Intégrité, rigueur, autonomie, dynamisme
- Capacité de leadership et de gestion
- Sens de l'organisation et de responsabilité
- Esprit d'équipe et d'initiative
- Capacité à gérer une équipe
- Motivation, proactivité et esprit de défi