



ADRA MADAGASCAR

recrute :

Un Spécialiste du VIH

(Poste basé à Tuléar/ Région Atsimo Andrefana)

La description détaillée du poste est disponible auprès des bureaux d'ADRA Madagascar et sur notre site web www.adra.mg/careers/jobs/

Le dossier de candidature doit contenir une lettre de motivation, un CV détaillé, ainsi que les personnes de référence.

Le dossier avec la référence « **ADRA Projet ACCESS+** » doit être envoyé en un seul fichier PDF ou Word à l'adresse recrutement@adra.mg uniquement.

Date limite de candidature : Vendredi 21 Août 2026 à 17h00

"ADRA Madagascar est un employeur garantissant l'égalité des chances, la diversité et l'inclusion. Les candidatures de femmes qualifiées sont vivement encouragées. ADRA applique une politique stricte de tolérance zéro vis-à-vis de la fraude, de la corruption, de l'exploitation, des abus sexuels et de toute atteinte à la dignité humaine."

Seuls les candidats présélectionnés seront convoqués.

Description du poste

Spécialiste du VIH - ACCESS+ Madagascar

1. INFORMATIONS GÉNÉRALES

Organisation : **ADRA Madagascar**

Pays : Madagascar

Zone d'intervention : région d'Atsimo Andrefana

Lieu d'affectation : Tuléar (avec de fréquents déplacements sur le terrain)

Durée du contrat : durée du projet (24 mois)

Supérieur hiérarchique : Coordinateur technique

Liens fonctionnels : Équipe technique d'ADRA Madagascar

2. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le projet ACCESS+, une initiative communautaire en faveur de l'accès et de l'équité en matière de VIH pour Madagascar, le Mozambique et la République démocratique du Congo (RDC), est mis en œuvre par ADRA Madagascar, ADRA Mozambique et ADRA RDC avec le soutien du Fonds spécial de la SADC pour le VIH et le sida.

Le projet vise à renforcer les réponses du système de santé face au VIH et à améliorer les résultats en matière de VIH chez les femmes enceintes, les enfants et au sein des communautés grâce à des approches intégrées et centrées sur la communauté. Le programme contribue à la réalisation des cibles « 95-95-95 » de l'ONUSIDA par le biais d'interventions axées sur la prévention, le dépistage et le traitement du VIH, la réduction de la stigmatisation, la prévention de la transmission mère-enfant (PTME), le renforcement des systèmes communautaires et le développement des capacités des organisations de la société civile.

Afin de soutenir la mise en œuvre efficace de ces interventions, ADRA Madagascar cherche à recruter un spécialiste du VIH qualifié qui assurera la direction technique et la supervision des programmes de lutte contre le VIH, garantira la qualité et l'efficacité des interventions du projet, renforcera la collaboration avec les acteurs gouvernementaux et communautaires, et contribuera à l'obtention de résultats durables en matière de lutte contre le VIH à Madagascar.

3. OBJECTIF

Le spécialiste du VIH assurera la direction technique de la mise en œuvre du programme ACCESS+ VIH à Madagascar, en garantissant des interventions de haute qualité, fondées sur des données probantes et centrées sur la communauté. Ce poste permettra de renforcer les services liés au VIH en matière de santé maternelle et pédiatrique, la prévention de la transmission mère-enfant (PTME), l'orientation vers les soins, l'observance thérapeutique et les initiatives de lutte contre la stigmatisation. Il permettra également de renforcer les capacités des professionnels de santé, des structures communautaires et des partenaires afin d'améliorer les résultats en matière de VIH et de soutenir les progrès vers la réalisation des objectifs nationaux de lutte contre le VIH. Le spécialiste travaillera en étroite collaboration avec ses homologues gouvernementaux, les établissements de santé, les organisations communautaires, les organisations confessionnelles, les agents de santé communautaires et les personnes vivant avec le VIH afin de renforcer la prestation des services liés au VIH et de contribuer aux efforts nationaux visant à atteindre les cibles « 95-95-95 » de l'ONUSIDA.

4. Principales responsabilités

I. Direction technique et gestion du programme

- Assurer la direction technique de toutes les activités liées au VIH dans le cadre du programme ACCESS+ Madagascar.
- Veiller à ce que la mise en œuvre du programme soit conforme aux politiques et directives nationales en matière de VIH/sida, ainsi qu'aux meilleures pratiques internationales.
- Élaborer des plans de travail annuels, des stratégies de mise en œuvre technique et des mécanismes d'assurance qualité.
- Fournir des conseils techniques au personnel du projet, aux partenaires de mise en œuvre et aux structures communautaires.

II. Services liés au VIH pour les femmes enceintes et les enfants

- Diriger la mise en œuvre d'interventions visant à améliorer l'accès aux services liés au VIH pour les femmes enceintes et les enfants.
- Assurer la supervision technique des activités de prévention de la transmission mère-enfant (PTME).
- Renforcer les services communautaires intégrés de dépistage du VIH et de soins prénataux de proximité.
- Soutenir la création et le renforcement des groupes de soutien « Mentor Mother ».
- Promouvoir le diagnostic précoce chez le nourrisson, l'identification des cas pédiatriques de VIH, la mise en place du traitement et le maintien dans la prise en charge.
- Collaborer avec les établissements de santé afin d'améliorer la continuité des soins pour les femmes enceintes et allaitantes ainsi que pour les nourrissons exposés au VIH.

III. Orientation vers les soins et observance thérapeutique

- Renforcer les systèmes de dépistage du VIH, d'orientation vers les soins, de mise en relation avec les soins, de mise en place du traitement antirétroviral (TAR) et de fidélisation des patients.
- Soutenir la mise en œuvre d'interventions communautaires visant à favoriser l'observance thérapeutique.
- Superviser l'utilisation des rappels par SMS et des groupes de soutien par les pairs sur WhatsApp afin d'améliorer la fidélisation des patients dans le circuit de soins.
- Fournir des conseils techniques aux agents de santé communautaires (ASC) sur l'accompagnement thérapeutique et le suivi des patients.
- Suivre les résultats thérapeutiques et recommander des mesures correctives pour améliorer les performances du programme.

IV. Lutte contre la stigmatisation et engagement communautaire

- Diriger la mise en œuvre d'initiatives visant à réduire la stigmatisation et la discrimination liées au VIH.

- Animer des sessions de dialogue communautaire impliquant des chefs religieux, des chefs traditionnels, des professionnels de santé et des personnes vivant avec le VIH.
- Promouvoir des services liés au VIH fondés sur les droits et non discriminatoires au sein des établissements de santé et des communautés.
- Soutenir la formation et l'accompagnement des « champions communautaires de la lutte contre le VIH » afin de renforcer la sensibilisation de la communauté et le recours aux services.
- Renforcer la participation de la communauté aux initiatives de prévention, de prise en charge et de traitement du VIH.

V. Renforcement des capacités et appui technique

- Renforcer les capacités techniques des professionnels de santé, des agents de santé communautaires, des bénévoles locaux et des organisations partenaires.
- Élaborer et fournir des supports de formation, des plans de mentorat et des outils de supervision de soutien.
- Accompagner les organisations confessionnelles et communautaires dans la mise en œuvre efficace des interventions de lutte contre le VIH.
- Promouvoir l'apprentissage continu et le partage des meilleures pratiques parmi les parties prenantes du projet.

VI. Suivi, évaluation, apprentissage et rapports

- Collaborer avec l'équipe de suivi et d'évaluation pour suivre les indicateurs et les résultats du programme.
- Analyser les données de performance du programme et favoriser la prise de décision fondée sur les données.
- Rédiger des rapports techniques, des exemples de réussite, des études de cas et des comptes rendus destinés aux bailleurs de fonds.
- Consigner les enseignements tirés, les innovations et les bonnes pratiques afin de contribuer à l'amélioration du programme.

VII. Partenariats et représentation

- Entretenir des relations de travail solides avec le ministère de la Santé publique, le Programme national de lutte contre le sida, les établissements de santé, les organisations communautaires, les organisations confessionnelles et les partenaires de développement.
- Représenter ADRA Madagascar au sein des groupes de travail techniques sur le VIH, des réunions de coordination et des forums des parties prenantes.
- Soutenir les efforts de mobilisation des ressources et apporter une contribution technique à l'élaboration des propositions lorsque cela est nécessaire.

5. Qualifications et expérience

Formation

Diplôme de médecine, master en santé publique, épidémiologie, prise en charge du VIH/sida, santé mondiale ou dans un domaine connexe.

Expérience

- Au moins 5 à 7 ans d'expérience avec des responsabilités croissantes dans la mise en œuvre de programmes liés au VIH/sida.
- Expérience avérée dans la prévention de la transmission mère-enfant (PTME), la santé maternelle et infantile, le traitement et la prise en charge du VIH, ainsi que dans les programmes communautaires de lutte contre le VIH.
- Expérience de collaboration avec les systèmes de santé publique, les projets financés par des bailleurs de fonds et les organisations communautaires.
- Expérience en matière de formation, de mentorat et de supervision de soutien des professionnels de santé et des structures communautaires.

6. Compétences

- Solides connaissances techniques en matière de prévention, de traitement et de prise en charge du VIH, de PTME et de services pédiatriques liés au VIH.
- Excellentes compétences en matière d'engagement des parties prenantes et de gestion des partenariats.
- Solides capacités d'analyse, d'animation et de rédaction de rapports.
- Capacité à travailler efficacement dans des environnements multidisciplinaires et multiculturels.
- La maîtrise du malgache et du français est indispensable ; une connaissance pratique de l'anglais constitue un atout certain.

Job Description

HIV Specialist – ACCESS+ Madagascar

1. GENERAL INFORMATION

Organization: ADRA Madagascar

Country: Madagascar

Area of intervention: Atsimo Andrefana region

Assignment: Tulear (with frequent field trips)

Duration of the contract: duration of the project (24 months)

Line Supervisor: Technical Coordinator

Functional links: ADRA Madagascar Technical Team

2. BACKGROUND AND RATIONALE

The ACCESS+, A Community-Centered HIV Access and Equity Initiative for Madagascar, Mozambique, and the Democratic Republic of Congo (DRC) is implemented by ADRA Madagascar, ADRA Mozambique, and ADRA DRC with support from the SADC HIV and AIDS Special Fund.

The project seeks to strengthen health system responses to HIV and improve maternal, pediatric, and community HIV outcomes through integrated, community-centered approaches. The program contributes to achieving the UNAIDS 95-95-95 targets through interventions focused on HIV prevention, testing and treatment, stigma reduction, PMTCT, community systems strengthening, and capacity development of civil society organizations.

To support the effective implementation of these interventions, ADRA Madagascar seeks to recruit a qualified HIV Specialist who will provide technical leadership and oversight for HIV programming, ensure the quality and effectiveness of project interventions, strengthen collaboration with government and community stakeholders, and contribute to achieving sustainable HIV outcomes in Madagascar.

3. OBJECTIVE

The HIV Specialist will provide technical leadership for the implementation of the ACCESS+ HIV Program in Madagascar, ensuring high-quality, evidence-based, and community-centered HIV interventions. The position will strengthen maternal and pediatric HIV services, PMTCT, linkage to care, treatment adherence, and stigma reduction initiatives. The role will also build the capacity of health workers, community structures, and partners to improve HIV outcomes and support progress toward national HIV targets. The Specialist will work closely with government counterparts, health facilities, community-based organizations, faith-based organizations, community health workers, and people living with HIV to strengthen HIV service delivery and contribute to national efforts toward achieving the UNAIDS 95-95-95 targets.

4. Key Responsibilities

I. Technical Leadership and Program Management

- Provide technical leadership for all HIV-related activities under the ACCESS+ Madagascar Program.
- Ensure program implementation aligns with national HIV/AIDS policies, guidelines, and international best practices.
- Develop annual work plans, technical implementation strategies, and quality assurance mechanisms.
- Provide technical guidance to project staff, implementing partners, and community structures.

II. Maternal and Pediatric HIV Services

- Lead implementation of interventions aimed at improving access to maternal and pediatric HIV services.
- Provide technical oversight for Prevention of Mother-to-Child Transmission (PMTCT) activities.
- Strengthen integrated community HIV testing and antenatal care outreach services.
- Support establishment and strengthening of Mentor Mother support groups.
- Promote early infant diagnosis, pediatric HIV case identification, treatment initiation, and retention in care.
- Collaborate with health facilities to improve continuity of care for pregnant and breastfeeding women and HIV-exposed infants.

III. Linkage to Care and Treatment Adherence

- Strengthen systems for HIV testing, referral, linkage to care, ART initiation, and retention.
- Support implementation of community-based treatment adherence interventions.
- Oversee the use of SMS reminders and WhatsApp peer support groups to improve retention in care.
- Provide technical guidance to Community Health Workers (CHWs) on treatment navigation and client follow-up.
- Monitor treatment outcomes and recommend corrective actions to improve program performance.

IV. Stigma Reduction and Community Engagement

- Lead implementation of HIV stigma and discrimination reduction initiatives.
- Facilitate community dialogue sessions involving faith leaders, traditional leaders, healthcare workers, and people living with HIV.
- Promote rights-based, non-discriminatory HIV services in health facilities and communities.
- Support the training and mentoring of Community HIV Champions to strengthen community awareness and service uptake.
- Strengthen community participation in HIV prevention, care, and treatment initiatives.

V. Capacity Building and Technical Support

- Build the technical capacity of health workers, CHWs, community volunteers, and partner organizations.
- Develop and deliver training materials, mentoring plans, and supportive supervision tools.
- Support faith-based and community-based organizations to effectively implement HIV interventions.
- Promote continuous learning and sharing of best practices among project stakeholders.

VI. Monitoring, Evaluation, Learning and Reporting

- Collaborate with the Monitoring and Evaluation team to track program indicators and results.
- Review program performance data and support data-driven decision-making.
- Prepare technical reports, success stories, case studies, and donor updates.
- Document lessons learned, innovations, and best practices to support program improvement.

VII. Partnerships and Representation

- Maintain strong working relationships with the Ministry of Public Health, National AIDS Control Program, health facilities, community organizations, faith-based organizations, and development partners.
- Represent ADRA Madagascar in HIV technical working groups, coordination meetings, and stakeholder forums.
- Support resource mobilization efforts and contribute technical inputs to proposal development when required.

5. Qualifications and Experience

Education

Medical Degree, Master's Degree in Public Health, Epidemiology, HIV/AIDS Management, Global Health, or a related field.

Experience

- Minimum of 5–7 years of progressively responsible experience in HIV/AIDS programming.
- Demonstrated experience in PMTCT, maternal and child health, HIV treatment and care, and community HIV programming.
- Experience working with government health systems, donor-funded projects, and community-based organizations.
- Experience in training, mentoring, and supportive supervision of health workers and community structures.

6. Competencies

- Strong technical knowledge of HIV prevention, treatment, care, PMTCT, and pediatric HIV services.
- Excellent stakeholder engagement and partnership management skills.
- Strong analytical, facilitation, and report-writing abilities.
- Ability to work effectively in multidisciplinary and multicultural environments.
- Fluency in Malagasy and French is essential; working knowledge of English is a definite advantage.